

УТВЕРЖДЕН
президиумом Совета при Президенте
Российской Федерации
по стратегическому развитию
и национальным проектам
(протокол от 24 сентября 2018 г. №12)

П А С П О Р Т
национального проекта

"Производительность труда и поддержка занятости"

1. Основные положения

Краткое наименование национального проекта	Производительность труда	Срок начала и окончания	1 октября 2018 г. - 31 декабря 2024 г.
Куратор национального проекта	А.Г.Силуанов, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - Министр финансов Российской Федерации		
Руководитель национального проекта	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации		
Администратор национального проекта	Ю.В.Урожаева, помощник Министра экономического развития Российской Федерации		

2. Цели, целевые и дополнительные показатели национального проекта

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Уровень контроля	Базовое значение		Период, год						
			значение	дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, процент к предыдущему году ^{1,2}	Совет	-	-	101,4 ³	101,4	102,0	103,1	103,6	104,1	105,0 ⁴
1.1.	Прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики по отношению к производительности труда в Российской Федерации ⁵ , процентных пунктов	-	-	-	0,0	0,1	0,2	0,2	0,4	1,2	1,8
2.	Количество привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов Российской Федерации, ед. нарастающим итогом ⁶	Совет	16	01.06.2018	16	29	43	57	71	85	85
3.	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта, не менее ед. нарастающим итогом ⁷	Совет	100	01.06.2018	100	958	2 034	3 728	5 840	8 090	10 000

¹ Методология расчета показателей производительности (в том числе по добавленной стоимости или выручке в зависимости от отрасли и типа предприятия при участии ФНС России), разработанная в рамках приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости", будет доработана для целей национального проекта в срок до 31 декабря 2018 г.

² Базовые несырьевые отрасли: промышленность, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство.

³ В 2018 году согласно базовому прогнозу Минэкономразвития России (вклад национального проекта не оценивается).

⁴ Целевой показатель достигается в том числе за счет реализации других мер экономической политики.

⁵ Справочно. Не является целевым показателем национального проекта.

⁶ Количество субъектов Российской Федерации, заключивших соглашения о реализации программы с Минэкономразвития России.

⁷ Предприятия, использующие инструменты, предусмотренные национальным проектом.

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Уровень контроля	Базовое значение		Период, год						
			значение	дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
3.1.	Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям ⁸ , процент				-	60	80	90	95	95	95

3. Структура национального проекта

№ п/п	Наименование федерального проекта	Сроки реализации	Куратор федерального проекта	Руководитель федерального проекта
1.	Системные меры по повышению производительности труда	1 октября 2018 г. - 31 декабря 2024 г.	А.Г.Силуанов	Ю.В.Урожаева
2.	Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях	1 октября 2018 г. - 31 декабря 2024 г.	А.Г.Силуанов	Н.И.Соломон
3.	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	1 октября 2018 г. - 31 декабря 2024 г.	А.Г.Силуанов	А.В.Вовченко

О структуре национального проекта

Структура национального проекта основывается на успешном пилотировании заложенных подходов в 2017 - 2018 годах в рамках реализации приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости" (паспорт утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам

⁸ Не менее чем на 10%, 15% и 30% по результатам первого, второго и третьего годов соответственно участия предприятия в национальном проекте по сравнению с базовым значением, далее прирост не менее 5% по отношению к предыдущему году; показатель позволит отслеживать динамику производительности труда на микроуровне.

(протокол от 30 августа 2017 г. № 9) (далее - приоритетная программа). В рамках проекта было определено, что объектом управления являются региональные программы.

С субъектами Российской Федерации, отбираемыми по утвержденным критериям, заключаются соглашения, в рамках которых субъекты Российской Федерации берут на себя обязательства по реализации региональных программ. Субъекты Российской Федерации проводят комплексный анализ приоритетных отраслей, экспортного потенциала, потенциала создания новых рабочих мест, спроса и предложения рынка труда, отбирают пилотные предприятия - образцы для реализации проекта. Предприятиям оказывается адресная поддержка по созданию программ по повышению производительности труда. К концу мая 2018 г. Минэкономразвития России были заключены соглашения с 16 субъектами Российской Федерации. На 95 предприятиях ведется адресная работа по созданию образцов, в том числе при поддержке экспертов Федерального центра компетенций (далее - ФЦК) и партнерских организаций.

ФЦК является носителем компетенций и лучших практик по повышению производительности труда на федеральном уровне, обобщает полученные в ходе реализации национального проекта знания, анализирует и содействует их тиражированию, проводит обучение сотрудников предприятий методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства по всей производственной цепочке создания стоимости; содействует в создании региональных центров компетенций (далее - РЦК) для тиражирования накопленного опыта в субъектах Российской Федерации.

Одновременно реализуется ряд системных мер для повышения производительности труда:

1. Стимулирование предприятий к повышению производительности труда. Для привлечения предприятий в национальный проект разрабатывается набор мер стимулирования, включая финансовые меры (доступ к государственным мерам поддержки, предоставление льготных займов и налоговых преференций), а также набор нефинансовых мер. Данные меры разрабатываются как на федеральном, так и на региональном уровнях.

2. Снижение административно-регуляторных барьеров (издержек) для повышения производительности труда. В процессе реализации региональных программ, а также поступающих запросов от предприятий формируется список административных барьеров; проводится работа, направленная на актуализацию требований законодательства в связи с изменением технологий, включая сферу промышленной безопасности, совершенствование трудового законодательства, в том числе в целях уточнения квалификационных требований к работникам с учетом новых технологий, и ряд других.

3. Обучение управленческого звена субъектов Российской Федерации и предприятий. Проводится обучение управленческих команд субъектов Российской Федерации (предприятий - участников региональных программ, служб занятости населения и других участников национального проекта). Программы обучения разрабатываются с учетом потребности в навыках управления в условиях проведения масштабных организационных преобразований и создания новой культуры производительности на предприятиях - участниках национального проекта.

4. Международное взаимодействие. Определен набор приоритетных стран для взаимодействия по вопросам производительности: Япония, Германия, Франция и ряд других стран. Подписан меморандум по сотрудничеству в области производительности между министерствами Российской Федерации и Японии, начата реализация совместного плана действий, включая стажировки, диагностику на пилотных предприятиях, тренинги и обмен опытом.

5. Методологическое сопровождение. Разработка методологии расчета показателей производительности, методических рекомендаций по созданию региональных программ и другая методологическая работа в области повышения производительности труда.

6. Обеспечение развертывания национального проекта посредством участия компаний - партнеров, а также новых форматов взаимодействия бизнеса и создания новых институтов. С целью максимального охвата предприятий и передачи им компетенций в сфере производительности труда Минэкономразвития России совместно с ФЦК проводит работу по привлечению к работе с предприятиями - участниками национального проекта компаний-партнеров, обладающих компетенциями в области построения производственных систем.

8. Создание системы мер поддержки экспорта на предприятиях.

В отдельный блок выделена работа по повышению эффективности функционирования рынка труда. Мероприятия по повышению производительности труда на предприятиях, требующих изменений в квалификации и численности персонала, сопровождаются организованной работой по переобучению работников - участников региональных программ, а при необходимости - по их трудоустройству на другие предприятия. В субъектах Российской Федерации в целях комплексного решения проблем, связанных с занятостью населения, таких как: снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, создание новых рабочих мест, активизация взаимодействия работодателей, служб занятости населения (СЗН), образовательных учреждений и других участников рынка труда, проводится работа по повышению эффективности рынка труда, в том числе мероприятиями развития СЗН. Данные меры ориентированы на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству и

включают: стандартизацию работы СЗН, обучение сотрудников, внедрение активного подхода к трудоустройству граждан и взаимодействию с работодателями, организацию временной занятости в период технологической модернизации, повышение квалификации и переобучение работников, оптимизацию управления системой занятости на региональном и межрегиональном уровнях, организацию оказания услуг, в том числе в электронном виде.

Указанные подходы, отработанные в рамках приоритетной программы, сохраняются в структуре национального проекта:

федеральный проект "Системные меры по повышению производительности труда", охватывающий мероприятия по созданию условий для роста производительности труда и вовлечению предприятий;

федеральный проект "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях", включающий работу экспертов ФЦК на предприятиях, создание РЦК, а также сбор и распространение лучших практик посредством цифровой платформы;

федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", направленный на решение задачи повышения эффективности рынка труда для повышения производительности труда, в том числе через стандартизацию работы и обновления бизнес-процессов в СЗН.

4. Задачи и результаты национального проекта

4.1. Федеральный проект "Системные меры по повышению производительности труда"

В рамках данного федерального проекта решается задача по созданию условий для опережающего роста производительности труда. Проект включает 9 направлений:

1. Стимулирование предприятий к повышению производительности труда. В целях вовлечения предприятий в национальный проект будет расширяться и дорабатываться набор мер стимулирования, включая финансовые меры (повышение производительности труда как условие доступа к мерам государственной поддержки, льготным займам, налоговым преференциям), а также набор мер нефинансового стимулирования. Данные меры создают мотивацию для предприятий участвовать в разработке и реализации программ по повышению производительности труда на предприятиях; дополнительно формируют условия для создания национального движения по повышению производительности труда.

2. Снижение административно-регуляторных барьеров (издержек) для повышения производительности труда. Ведется работа по дополнению списка барьеров, сформированного в рамках работы над приоритетной программой; основными нововведениями являются: создание системы сбора обратной связи от предприятий и субъектов Российской Федерации по всем каналам, быстрое устранение неэффективных мер, поддержка эффективных нововведений.

3. Обучение управленческого звена субъектов Российской Федерации и предприятий; создание образовательных стандартов для обучения инструментам повышения производительности труда во всех образовательных звеньях (школа, средние профессиональные учебные заведения, профильные высшие учебные заведения (ВУЗы). Программы обучения разрабатываются с учетом потребности создания новых компетенций и навыков управления в условиях проведения масштабных организационных преобразований и создания движения по повышению производительности.

4. Международное взаимодействие. Содействие обмену опытом и взаимовыгодной работе в рамках повышения производительности труда с основными странами-партнерами; основная задача - переход к практическому внедрению лучших методик и выход на новые совместные проекты.

5. Методологическое сопровождение. Разработка методологии расчета показателей производительности труда; разработка методических рекомендаций по созданию региональных программ.

6. Создание системы мер стимулирования субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через грантовую поддержку региональных инициатив по повышению производительности труда.

7. Развитие экспортного потенциала предприятий. Тиражирование программы "Экспортный акселератор" по поддержке развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта в части выхода на новые экспортные рынки. В данную программу включено сопровождение участников с помощью обучения, наставничества и экспертной поддержки через все этапы экспортной программы до заключения экспортного контракта. Цель - 25% участников выходят на значимый экспортный контракт.

8. Участие в пилотных проектах по цифровой трансформации. Определение потребности и возможности внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий.

9. Работа с крупными государственными компаниями, компаниями с государственным участием.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Стимулирование предприятий к повышению производительности труда		
1.1.	Развернута программа предоставления льготных займов Фонда развития промышленности (далее - ФРП) "Повышение производительности труда" в пределах остатков ФРП ⁹	С 1 декабря 2018 г. по 31 декабря 2024 г.	Ю.В.Урожаева Р.В.Петруца Н.И.Соломон
1.2.	Проведена оценка востребованности и эффективности использования займов по программе ФРП "Повышение производительности труда" для реализации проектов по техническому перевооружению для роста производительности труда, по итогам которой принято решение о целесообразности ее расширения или сокращения, а также участия региональных фондов развития промышленности	10 марта 2021 г.	Ю.В.Урожаева Р.В.Петруца
1.3.	Реализован механизм субсидирования процентных ставок ¹⁰ по кредитам для субъектов МСП - участников национального проекта с учетом дополнительных критериев по росту производительности труда, на реализацию проектов по повышению производительности труда в приоритетных отраслях по льготной ставке ¹¹	С 1 января 2019 г. по 31 декабря 2024 г.	Ю.В.Урожаева В.А.Живулин
1.4.	Проведена оценка востребованности и эффективности использования льготных кредитов субъектами МСП - участниками национального проекта на реализацию проектов по повышению производительности труда, по итогам которых принято решение о целесообразности расширения данной программы	10 марта 2021 г.	Ю.В.Урожаева В.А.Живулин
1.5.	Сформирован перечень мер государственной поддержки, условия предоставления которых могут быть доработаны с точки зрения включения дополнительных условий и критериев по повышению производительности	30 декабря 2018 г.	Ю.В.Урожаева В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик

⁹ Справочно: при среднем размере займа 100 млн руб. займом смогут воспользоваться до 165 предприятий.

¹⁰ Механизм субсидирования процентных ставок реализуется в рамках национального проекта "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы".

¹¹ Справочно: при среднем размере кредита 100 млн руб. может быть привлечено до 996 кредитов по ставке 6,5% годовых.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	труда		<p>А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации</p>
1.6.	<p>Определены условия и критерии по повышению производительности труда для включения в порядок предоставления мер государственной поддержки (в том числе с учетом уже достигнутых результатов по уровню производительности труда)</p>	31 марта 2019 г.	<p>Ю.В.Урожаева В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации</p>
1.7.	<p>Разработаны, внесены в Правительство Российской Федерации и/или управляющие органы институтов развития, утверждены нормативные правовые акты и/или решения управляющих органов институтов развития, предусматривающие изменение условий предоставления государственной поддержки с учетом критериев производительности труда</p>	1 сентября 2019 г.	<p>Ю.В.Урожаева В.С.Осьмаков Профильные федеральные органы исполнительной власти Институты развития</p>
1.8.	<p>Подготовлены предложения по проведению пилотных проектов, направленных на стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда посредством предоставления налоговых преференций (налоговых экспериментов) в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта</p>	25 декабря 2018 г.	<p>Ю.В.Урожаева А.О.Котяков М.В.Мишустин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.9.	Подготовлены и проведены пилотные проекты (налоговые эксперименты) в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта по предоставлению налоговых преференций для стимулирования роста производительности труда	С 1 января 2019 г. по 31 декабря 2020 г.	Ю.В.Урожаева А.О.Котьяков М.В.Мишустин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
1.10.	Проведена оценка востребованности и эффективности налоговых преференций для стимулирования роста производительности труда в пилотных проектах, по итогам которой принято решение о целесообразности расширения данной программы	1 февраля 2022 г.	Ю.В.Урожаева А.О.Котьяков М.В.Мишустин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
1.11.	Принято решение об использовании успешного опыта предоставления налоговых преференций для тиражирования во всех субъектах Российской Федерации	1 апреля 2022 г.	Ю.В.Урожаева А.О.Котьяков М.В.Мишустин В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.13.	Подготовлены предложения по установлению для предприятий - участников, достигших установленных Правительством Российской Федерации целевых показателей по росту производительности труда, преимуществ при закупке у них товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, указанными в части 2 статьи 1 Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ, и для обеспечения государственных и муниципальных нужд	1 июня 2020 г.	<p>Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации</p> <p>Ю.В.Урожаева А.О.Котяков</p>
1.14.	Подготовлены меры и мероприятия по нефинансовому стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов (система национальных конкурсов; рейтинги по производительности труда субъектов Российской Федерации, отраслей, компаний; индивидуальные конкурсы по производительности труда; включение производительности труда в движение по волонтерству и наставничеству; знаки отличия по производительности и другие мероприятия)	30 декабря 2018 г.	<p>Ю.В.Урожаева В.С.Осьмаков М.Н.Глухова А.Е.Репик А.С.Калинин</p> <p>Профильные федеральные органы исполнительной власти</p> <p>Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации</p>
2.	Снижение административно-правовых ограничений для роста производительности труда		
2.1.	Разработан детальный план-график, предусматривающий мероприятия по снижению административных барьеров, включая мероприятия по формированию перечня административно-правовых ограничений для роста производительности труда в сферах: промышленная безопасность, трудовое законодательство ¹² , техническое регулирование и др., созданию инфраструктуры для систематического сбора замечаний и предложений от предприятий и субъектов Российской Федерации, и сокращению избыточной регуляторной нагрузки	31 декабря 2018 г.	<p>Ю.В.Урожаева</p> <p>Профильные федеральные органы исполнительной власти</p> <p>Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации</p> <p>2017 - 2018 годов</p>

¹² Требуется согласование с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.2.	Актуализирован и уточнен сформированный в рамках приоритетной программы перечень барьеров для повышения производительности труда в сферах: промышленная безопасность, трудовое законодательство ¹² , техническое регулирование и др. Собраны дополнительные предложения от субъектов Российской Федерации - участников пилотных программ 2017 - 2018 годов по барьерам, влияющим на производительность труда	31 декабря 2018 г.	Ю.В.Урожаева В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации 2017 - 2018 годов
2.3.	На основе проведенного анализа сформирован перечень нормативно-правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда; сформирован и утвержден перечень нормативных правовых актов и их положений для внесения в них соответствующих изменений	30 января 2019 г.	Ю.В.Урожаева А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин
2.4.	Проекты нормативно-правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда, на ежегодной основе внесены в Правительство Российской Федерации	С 30 марта 2019 г. по 30 марта 2024 г.	Ю.В.Урожаева
2.5.	Проведен сравнительный анализ российской и зарубежной регуляторной среды с точки зрения негативного влияния на производительность труда; выявлены основные возможности снижения административно-регуляторных издержек в сферах промышленной безопасности, трудового законодательства, технического регулирования	30 июня 2019 г.	Ю.В.Урожаева А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин
2.6.	На основе анализа сформирован дополнительный перечень нормативно-правовых актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда; сформирован и утвержден перечень нормативных правовых актов и их положений для внесения в них соответствующих изменений	30 августа 2019 г.	Ю.В.Урожаева А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.7.	Доработана инфраструктура для систематического сбора замечаний и предложений от предприятий и субъектов Российской Федерации по административным и регуляторным барьерам на базе информационной платформы	1 октября 2019 г.	Ю.В.Урожаева
2.8.	Проводится приоритизация предложений, влияющих на рост производительности труда; готовятся и вносятся предложения по устранению административных и нормативных правовых барьеров	С 1 октября 2019 г. по 31 декабря 2024 г.	Ю.В.Урожаева М.Н.Глухова А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации 2017-2018 годов
2.9.	Разработан механизм оценки деятельности федеральных органов исполнительной власти с точки зрения реагирования и получения конечных результатов по запросам по снижению административных и регуляторных барьеров, препятствующих росту производительности труда	30 декабря 2019 г.	Ю.В.Урожаева В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин Профильные федеральные органы исполнительной власти Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
3.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение управленческого звена субъектов Российской Федерации и предприятий		
3.1.	Разработана методология и программа обучения управленческих кадров, направленная на формирование навыков управления изменениями, а также управления в условиях организационных трансформаций. Данная программа предусматривает совершенствование у обучаемых навыков стратегического менеджмента, управления персоналом, знаний в области	30 октября 2018 г.	Ю.В.Урожаева Профильные ВУЗы

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	мотивации		
3.2.	Проводится обучение управленческих кадров, вовлеченных в реализацию национального проекта, обучается 3 228 человек ежегодно	с 30 марта 2019 г. по 30 сентября 2024 г.	Ю.В.Урожаева Профильные ВУЗы
3.3.	На основе реализации программы обучения управленческих кадров разработаны стандарты программ высшего образования по направлениям: "бережливое производство", "научная организация труда" и других	30 декабря 2019 г.	Ю.В.Урожаева Профильные ВУЗы Минобрнауки России
4.	Международное взаимодействие		
4.1.	Подписание ежегодно не менее одного меморандума о взаимодействии со странами - лидерами в области повышения производительности труда	с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2024 г.	Ю.В.Урожаева
4.2.	Проведение ежегодно не менее одной международной конференции с участием стран - партнеров	с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2024 г.	Ю.В.Урожаева
4.3.	Проведение ежегодно международных стажировок для не менее чем 300 сотрудников предприятий - участников национального проекта	с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2024 г.	Ю.В.Урожаева
4.4.	Проведение ежегодно не менее одной программы экспертной поддержки предприятий - участников с привлечением международных партнеров	с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2024 г.	Ю.В.Урожаева
5.	Методологическое сопровождение		
5.1.	Методология расчета показателей производительности труда, разработанная в рамках федеральной приоритетной программы, доработана для целей национального проекта (в разрезе субъектов Российской Федерации, отраслей, предприятий)	31 декабря 2018 г.	Ю.В.Урожаева М.В.Мишустин А.Е.Репик
5.2.	Методика расчета показателей производительности труда утверждена нормативным правовым актом Минэкономразвития России	31 декабря 2018 г.	Ю.В.Урожаева
5.4.	Утверждены методические рекомендации по разработке региональных программ "Производительность труда и поддержка занятости"	30 декабря 2018 г.	Ю.В.Урожаева Н.И.Соломон
5.5.	Утверждена методика отбора субъектов Российской Федерации и предприятий в число участников национального проекта	19 октября 2018 г.	Ю.В.Урожаева Н.И.Соломон

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
5.6.	Определена методологическая основа вовлечения компаний-партнеров	30 ноября 2018 г.	Ю.В.Урожаева Н.И.Соломон
6.	Стимулирование субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через систему грантовой поддержки		
6.1.	Разработаны целевые показатели и индикаторы производительности труда, по достижении которых субъекты Российской Федерации смогут претендовать на получение грантов для обеспечения работы по производительности	30 ноября 2018 г.	Ю.В.Урожаева
6.2.	На ежегодной основе принято решение о целесообразности грантовой поддержки субъектов Российской Федерации, реализующих мероприятия по повышению производительности труда	С 1 октября 2019 г. по 31 октября 2024 г.	Ю.В.Урожаева
7.	Поддержка выхода на внешние рынки: формирование систем методической и организационной поддержки в рамках начальной работы на внешних рынках в целях повышения производительности труда на предприятиях		
7.1.	Определена потребность предприятий - участников региональных программ в выходе на внешние рынки для реализации продукции	15 октября 2018 г.	Ю.В.Урожаева
7.2.	Разработана и протестирована пилотная программа по поддержке развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта с привлечением партнеров-практиков и наставников (совместно с АО "Российский экспортный центр"), количество участников - не более 12 предприятий из 5 пилотных субъектов Российской Федерации	1 декабря 2018 г.	Ю.В.Урожаева А.А.Слепнев
7.3.	25% участников пилотной программы по поддержке развития экспортного потенциала заключили экспортный контракт	1 июня 2019 г.	Ю.В.Урожаева А.А.Слепнев
7.4.	На основании обратной связи от предприятий - участников программы по развитию экспортного потенциала проведена ее доработка для масштабного развертывания	1 июня 2019 г.	Ю.В.Урожаева А.А.Слепнев
7.5.	Оказана акселерационная поддержка по развитию экспортного потенциала на не менее чем 300 предприятиях - участниках региональных программ (на 150 - экспертами АО "Российский экспортный центр" и на 150 - внешними	31 декабря 2019 г.	Ю.В.Урожаева А.А.Слепнев

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	экспертами)		
7.6.	Осуществление акселерационной поддержки предприятий из числа участников национального проекта (проводится в рамках мероприятий национального проекта "Международная кооперация и экспорт")	С 15 января 2020 г. до 31 декабря 2024 г.	Ю.В.Урожаева А.А.Слепнев
8.	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда за счет внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий		
8.1.	Для предприятий - участников определена потребность и возможность внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий	1 августа 2019 г.	Ю.В.Урожаева В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин
8.2.	Проведена оценка потребности в поддержке пилотных программ по автоматизации, по итогам которой принято решение о дополнительном финансировании	1 октября 2019 г.	Ю.В.Урожаева В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин
8.3.	Разработана пилотная программа по поддержке внедрения автоматизации и использования цифровых технологий	1 декабря 2019 г.	Ю.В.Урожаева В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин
8.4.	Подведены итоги пилотной программы по поддержке внедрения автоматизации и использования цифровых технологий	1 августа 2020 г.	Ю.В.Урожаева В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин
8.5.	По результатам реализации пилотных программ принято решение о тиражировании программы внедрения автоматизации и использования цифровых технологий; разработаны меры финансовой поддержки	1 сентября 2020 г.	Ю.В.Урожаева В.С.Осьмаков А.Н.Шохин

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
8.6.	Разработана линия мер финансовой поддержки со стороны институтов развития в части предоставления займов / субсидий для предприятий - участников национального проекта на приобретение специализированного программного обеспечения, с приоритетом для программного обеспечения российского производства	1 сентября 2020 г.	А.Е.Репик А.С.Калинин Ю.В.Урожаева В.С.Осьмаков А.Н.Шохин А.Е.Репик А.С.Калинин
9.	Работа на крупных государственных компаниях, компаниях с государственным участием		
9.1.	Выпущены рекомендации по созданию центров компетенций в области повышения производительности труда в крупных государственных компаниях, компаниях с государственным участием	31 декабря 2018 г.	Ю.В.Урожаева
9.2.	Мероприятия по повышению производительности труда включены в долгосрочные программы развития (ДПР) соответствующих компаний; в ДПР определены инструменты и ресурсы для повышения производительности труда и внедрены рекомендации по установке целевых показателей роста производительности труда не ниже 5% ежегодно	1 марта 2019 г.	Ю.В.Урожаева

4.2. Федеральный проект "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях"

Для совершенствования бизнес-моделей предприятий и внедрения изменений, касающихся, в том числе управления, производства, логистики, сбыта, предприятиям предоставляются эксперты, для организации работы которых создан Федеральный центр компетенций (далее - ФЦК), а также сеть региональных центров компетенций (далее - РЦК). ФЦК и РЦК распространяют лучшие практики по повышению производительности труда.

ФЦК накапливает знания (международные практики, лучшие практики по субъектам Российской Федерации, данные предприятий для сопоставления, бенчмарки и др.), разрабатывает и тиражирует методики в области повышения производительности труда на предприятиях, сопровождает подбор и обучение персонала РЦК, организует стажировки, осуществляет аттестацию сотрудников РЦК для их дальнейшей самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации, осуществляет обучение сотрудников предприятий и РЦК методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства по всей производственной цепочке создания стоимости, в том числе путем онлайн-обучения и проведения вебинаров, создает типовые коробочные решения для самостоятельного применения инструментов повышения производительности труда предприятиями разных отраслей, в том числе не являющимися участниками национального проекта, создает и поддерживает ИТ-платформу для распространения знаний и лучших практик, онлайн-обучения, осуществляет экспресс-диагностику производительности труда, доступ к мерам поддержки, поддерживает переориентацию каждого предприятия и каждого работника на непрерывное улучшение, повышение компетенций и общей культуры производительности, внедряет соревновательные практики по повышению производительности труда, организует образовательные программы, конференции и др.

Основная задача экспертов ФЦК на одном предприятии - создать производственный поток-образец (с высокими показателями эффективности) и сформировать команду из сотрудников предприятия для внедрения изменений и последующей самостоятельной работы.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях		
1.1.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 13 субъектами Российской Федерации - участниками 2019 года	31 марта 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон Ю.В.Урожаева
1.2.	Подведены промежуточные итоги реализации региональных программ 16 субъектов Российской Федерации - участников 2017, 2018 годов	30 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон Ю.В.Урожаева
1.2.1.	Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 56 потоков-образцов ключевых продуктов, проведено 5 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)	30 сентября 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
1.2.2.	Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера ГК "Росатом" (создано 20 потоков-образцов ключевых продуктов)	30 марта 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации С.А.Обозов Н.И.Соломон
1.2.3.	Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 5 потоков-образцов ключевых продуктов)	30 сентября 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
1.3.	Разработан и представлен на согласование механизм со-финансирования мероприятий по повышению производительности труда предприятиями-участниками национального проекта, в том числе с учетом привлечения частных инвестиций на финансирование деятельности РЦК	1 апреля 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон Ю.В.Урожаева

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.4.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2020 года	30 марта 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон Ю.В.Урожаева
1.5.	Подведены итоги программы в 13 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2019 года (количество предприятий, потоков-образцов ключевых продуктов, оптимизированных процессов продаж и обеспечения производства, экспортных контрактов, оценок наличия ключевых элементов производственной системы) с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - ГК "Росатом"	30 июня 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон Ю.В.Урожаева С.А.Обозов (для мероприятий с привлечением партнера - ГК "Росатом")
1.6.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2021 года	31 марта 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон Ю.В.Урожаева
1.7.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2022 года	31 марта 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон Ю.В.Урожаева
1.8.	Подведены итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2023 года (количество предприятий, потоков-образцов ключевых продуктов, оптимизированных процессов продаж и обеспечения производства, экспортных контрактов, оценок наличия ключевых элементов производственной системы)	31 марта 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон Ю.В.Урожаева
2.	Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда		
2.1.	Разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 4 обучающих решения по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда	31 декабря 2018 г.	Н.И.Соломон

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.2.	Разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 8 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда	31 декабря 2019 г.	Н.И.Соломон
2.3.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2018 году; - 800 сотрудников предприятий - участников национального проекта в 2017, 2018 годах в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением	31 декабря 2018 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
2.4.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2019 году: - 5 580 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением; - 3 000 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31 декабря 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
2.5.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2020 году: - 7 260 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением; - 3 450 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31 декабря 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
2.6.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2021 году: - 8 940 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением; - 3 450 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31 декабря 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.7	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2022 году: - 10 620 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под федеральным и региональным управлением; - 3 450 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31 декабря 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
2.8.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2023 году: - 12 300 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под федеральным и региональным управлением; - 3 450 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31 декабря 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
2.9.	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2024 году: - 13 700 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых под федеральным и региональным управлением; - 3 500 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
2.10.	Подготовлено 150 локальных тренеров предприятий - участников национального проекта в 2017, 2018 годах, реализующих мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением	30 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
2.11.	Ежегодно, начиная с 2019 года, проходят подготовку 700 локальных тренеров предприятий - участников национального проекта	с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3.	Формирование системы методической и организационной поддержки в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта		
3.1.	Сформированы 7 РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках 2017 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных ФЦК)	31 декабря 2018 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
3.2.	Сформированы 9 РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках 2018 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных ФЦК)	31 декабря 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
3.3.	Сформированы 13 РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках 2019 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных ФЦК)	31 декабря 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
3.4.	Сформированы РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках ежегодно, начиная с 2020 года (проведен отбор, обучение и аттестация сотрудников РЦК на право тиражирования решений, созданных ФЦК)	с 31 декабря 2021 г. по 31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон
3.5.	Введена в промышленную эксплуатацию ИТ - платформа управленческих и технологических компетенций, способствующая распространению знаний по повышению производительности труда (база знаний, бенчмаркинг, онлайн и дистанционное обучение)	31 октября 2020 г.	Н.И.Соломон
3.6.	Сформированы типовые решения по повышению производительности труда (оптимизация производственных и вспомогательных процессов), имеющих специфику по видам деятельности (по ОКВЭД 2) в отраслях для последующего самостоятельного использования предприятиями в целях повышения производительности труда (не менее двух решений в год с 2019 года, не менее 5 решений с 2023 года)	с 31.05.2019 по 31 декабря 2024 г.	Н.И.Соломон

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3.7.	Сформированы не менее 2 решений (отчетов) по анализу лучших российских и зарубежных практик для предприятий по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций, относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в несырьевых отраслях (обрабатывающая промышленность, торговля, строительство, сельское хозяйство, транспорт, оптовая и розничная торговля) для сопоставления показателей производительности труда и других показателей эффективности деятельности (бенчмаркинга) предприятий	с 31 декабря 2019 г. по 31 декабря 2022 г.	Н.И.Соломон
3.8.	Проведено одно мероприятие федерального уровня и 2 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	31 декабря 2018 г.	Н.И.Соломон Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
3.9.	Проведены 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда ежегодно, начиная с 2019 года	с 31 декабря 2019 г. по 31 декабря 2024 г.	Н.И.Соломон Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
4.	Работа с партнерами		
4.1.	Определены форматы участия компаний-партнеров в реализации национального проекта (работа с поставщиками, обучение, прочее)	30 декабря 2018 г.	Ю.В.Урожаева Н.И.Соломон
4.2.	Заключены соглашения с не менее чем 10 компаниями - партнерами	1 июня 2019 г.	Ю.В.Урожаева Н.И.Соломон
5.	Подведены итоги реализации региональных программ в 85 субъектах Российской Федерации	31 марта 2025 г.	Ю.В.Урожаева Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Н.И.Соломон

4.3. Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"

Реализация комплекса мер по повышению производительности труда в субъектах Российской Федерации - участниках проекта сопровождается мероприятиями, направленными на поддержание текущего уровня занятости работников предприятий - участников реализации проекта.

1. Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Работники предприятий - участников проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателей - участников национального проекта и соответствующее целям по повышению производительности труда. В рамках мероприятий по обучению планируется:

- определение категорий работников, которым требуется обучение;
- отбор обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда,
- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению;
- анализ опыта обучения, обобщение лучших практик;
- контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников - участников национального проекта.

2. Планируются мероприятия по повышению эффективности работы системы занятости. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов службы занятости населения (СЗН) в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия между работодателями, органами СЗН, образовательными учреждениями и другими участниками рынка труда. Предполагается создание органов СЗН нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. Подходы будут проработаны в ходе реализации пилотных проектов в отдельных СЗН и масштабированы. В рамках федерального проекта предполагается:

- изучение и анализ текущей ситуации, выявление зон риска и неэффективной работы;
- анализ и разработка стратегии по улучшению работы СЗН, формирование типовых решений с учетом региональной специфики, уровня социально-экономического развития субъектов Российской Федерации;

- создание единых требований к органам СЗН нового типа;
- оптимизация процессов органов СЗН, выстраивание их в соответствии с едиными требованиями, развитие и мотивация кадрового состава СЗН и другие мероприятия развития.

Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают:

- повышение качества предоставления услуг в сфере занятости населения гражданам (в том числе испытывающим трудности в поиске работы) и работодателям;
- создание модельных органов СЗН в субъектах Российской Федерации;
- тиражирование внедрения лучших практик (сопровождается контролем качества соответствующего внедрения);
- повышение качества управления системой органов СЗН.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях		
1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	20.02 с 2019 по 2024 год ежегодно	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
1.2.	Заключены соглашения между Рострудом и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о предоставлении субсидии на реализацию в текущем году мероприятий по поддержке занятости	01.03 с 2019 по 2024 год ежегодно	В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
1.3.	По результатам проведенного в 2018 году обучения сотрудников предприятий в пилотных субъектах Российской Федерации уточнены, дополнены и утверждены рекомендации по проведению обучения в рамках национального проекта	31 марта 2019 г.	Ю.В.Урожаева

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.4.	Предоставлены средства из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию в текущем году мероприятий в области поддержки занятости	01.06 с 2019 по 2024 год ежегодно	В.Л.Вуколов Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
1.5.	Разработана методология сбора и анализа данных по количеству высвобожденного персонала в результате реализации федерального проекта на предприятиях - участниках национального проекта	1 августа 2019 г.	Ю.В.Урожаева
1.6.	Разработана и утверждена методология реализации мероприятий по трудоустройству высвобожденного персонала, определена организационно-правовая основа для реализации мероприятий	1 октября 2019 г.	Ю.В.Урожаева В.Л.Вуколов
1.7.	Выделена категория сотрудников предприятий - участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	01.08 с 2019 по 2024 год ежегодно	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
1.8.	Выделена категория сотрудников предприятий, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства, частичного возмещения работодателям расходов на оплату труда работников	01.08 с 2019 по 2024 год ежегодно	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации Ю.В.Урожаева В.Л.Вуколов
1.9.	В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	31.08 с 2019 по 2024 год ежегодно	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
1.10.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 17,8 тыс. человек.	31 декабря 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.11.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте	01.02 с 2020 по 2024 год ежегодно	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов А.В.Вовченко
1.12.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 33,4 тыс. человек с 2019 года	31 декабря 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
1.13.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 50,0 тыс. человек с 2019 года	31 декабря 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
1.14.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 66,6 тыс. человек с 2019 года	31 декабря 2022 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
1.15.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 83,2 тыс. человек с 2019 года	31 декабря 2023 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
1.16.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 99,8 тыс. человек с 2019 года	31 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения		
2.1.	В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта проведен аудит системы занятости и выявлены направления развития в соответствии с потребностью предприятий и учебных организаций	1 апреля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов А.В.Вовченко
2.2.	Разработан проект единых требований к органам службы занятости населения, в том числе типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы СЗН, стандарт модельного СЗН, регламенты работы СЗН нового типа, коммуникационная стратегия, ИТ-стратегия, программа переобучения для сотрудников, в том числе с привлечением экспертной поддержки (НИР)	1 июня 2019 г.	В.Л.Вуколов Ю.В.Урожаева А.В.Вовченко
2.3.	В субъектах Российской Федерации утвержден перечень 16 пилотных проектов по обновлению процессов и другим мероприятиям развития СЗН по выявленным в ходе аудита проблемным областям работы системы занятости	1 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
2.4.	Сформирована и утверждена методика расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами СЗН	1 июля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов
2.5.	В пилотных субъектах Российской Федерации разработана система сбора данных о количестве высвобождаемых сотрудников и сотрудников под риском увольнения на предприятиях	1 июля 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
2.6.	В рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия СЗН с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства сотрудников предприятий - участников национального проекта	31 октября 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
2.7	В пилотных субъектах Российской Федерации определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы СЗН	31 октября 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.8.	Определены механизмы возмещения дополнительных расходов на мероприятия по тиражированию практик	1 июня 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
2.9.	По результатам реализации пилотных проектов скорректированы типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы СЗН, стандарт модельного СЗН, регламенты работы СЗН нового типа, коммуникационная стратегия, ИТ-стратегия, программа переобучения для сотрудников, в том числе с привлечением экспертной поддержки (НИР)	1 февраля 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов
2.10.	Подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведенных пилотных проектов скорректированы необходимые финансовые затраты для модернизации СЗН, утвержден обновленный порядок финансирования	1 ноября 2019 г.	А.В.Вовченко Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
2.11.	Созданы комплексные методологические материалы по тиражированию практик модельной СЗН, включая требования к программному обеспечению и единому бренду	1 марта 2020 г.	А.В.Вовченко В.Л.Вуколов Ю.В.Урожаева
2.12.	Начато масштабирование новой модели на 10 СЗН на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта	15 марта 2020 г.	А.В.Вовченко Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации
2.13.	В субъектах Российской Федерации создана и утверждена система профилирования, мониторинга трудоустройства работников - участников мероприятий	1 марта 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов А.В.Вовченко
2.14.	В субъектах Российской Федерации внесены предложения по формированию системы планирования и прогнозирования баланса трудовых ресурсов	1 марта 2020 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов А.В.Вовченко
2.15.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в пилотных субъектах Российской Федерации и принято решение об их тиражировании	1 октября 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов А.В.Вовченко

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.16.	Обновлены комплексные методологические материалы с учетом полученного опыта тиражирования в пилотных субъектах Российской Федерации	1 ноября 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации А.В.Вовченко В.Л.Вуколов
2.17.	В пилотных субъектах Российской Федерации удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60%	1 декабря 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов А.В.Вовченко
2.18.	В пилотных субъектах Российской Федерации удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 60%	1 декабря 2019 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов А.В.Вовченко
2.19.	Удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 75% (при положительном решении о развертывании)	1 декабря 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов А.В.Вовченко
2.20.	Удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 75% (при положительном решении о развертывании)	1 декабря 2021 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов А.В.Вовченко
2.21.	Удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 90% (при положительном решении о развертывании)	1 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов А.В.Вовченко
2.22.	Удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 90% (при положительном решении о развертывании)	1 декабря 2024 г.	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации В.Л.Вуколов А.В.Вовченко

5. Финансовое обеспечение реализации национального проекта

№ п/п	Наименование федерального проекта и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (млн. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Федеральный проект "Системные меры по повышению производительности труда", в том числе:	291,9	2 049,8	1 865,1	1 879,9	1 885,1	1 906,3	1 936,6	11 814,9
1.1.	федеральный бюджет	199,8	1 053,0	868,9	883,7	888,9	910,1	940,4	5 745,0
1.1.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование)¹</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование)¹</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование)¹</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.	внебюджетные источники	92,1	996,8	996,2	996,2	996,2	996,2	996,2	6 069,9
2.	Федеральный проект "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях"	500,0	3 550,0	4 953,0	5 185,0	5 974,0	6 312,0	6 650,0	33 124,0
2.1.	федеральный бюджет	500,0	3 550,0	3 953,0	4 185,0	4 774,0	5 112,0	5 450,0	27 524,0
2.1.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование)¹</i>	-	-	-	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование федерального проекта и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (млн. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
2.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование) ¹</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование) ¹</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.	внебюджетные источники	0,0	0,0	1 000,0	1 000,0	1 200,0	1 200,0	1 200,0	5 600,0
3.	Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности"	971,0	2 245,5	1 800,6	1 892,1	1 892,1	1 892,1	1 892,1	12 585,5
3.1.	федеральный бюджет	800,0	2 165,2	1 730,6	1 817,5	1 817,5	1 817,5	1 817,5	11 965,8
3.1.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование) ¹</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование) ¹</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3.	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	171,0	80,3	70,0	74,6	74,6	74,6	74,6	619,7
3.3.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование) ¹</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
3.4.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование федерального проекта и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)	
		2018	2019	2020	2021	2022	2023		2024
	Всего по национальному проекту за счет всех источников, в том числе:	1 762,9	7 845,3	8 618,7	8 957,0	9 751,2	10 110,4	10 478,7	57 524,4
	федеральный бюджет	1 499,8	6 768,3	6 552,5	6 886,2	7 480,4	7 839,6	8 207,9	45 234,8
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование)¹</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование)¹</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	171,0	80,3	70,0	74,6	74,6	74,6	74,6	619,7
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам)(указывается наименование)¹</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники	92,1	996,8	1 996,2	1 996,2	2 196,2	2 196,2	2 196,2	11 669,9

¹ Строка приводится в случае наличия межбюджетных трансфертов из соответствующего бюджета. При их наличии отдельными строками приводятся межбюджетные трансферты федеральному бюджету, бюджету соответствующего государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, консолидированным бюджетам субъектов Российской Федерации. При отсутствии указанных трансфертов строка в таблице не приводится.